

# ORGATEAM

## KORNELIA KNIEPER

ver.di Bezirk Bremen-Nordniedersachsen  
stellv. Geschäftsführerin  
Frauen- und Gleichstellungspolitik  
Bahnhofplatz 22-28, 28195 Bremen  
Tel. 0421 - 3301 -154, kornelia.knieper@verdi.de

## ANKE KOZLOWSKI

Beraterin für Mitbestimmung  
und Technologieberatung  
der Arbeitnehmerkammer Bremen  
Bürgerstr. 1, 28195 Bremen  
Tel. 0421 - 36301 -963, kozlowski@arbeitnehmerkammer.de

## FRAUKE SCHÜDDE-SCHRÖTER

DGB Landesfrauenausschuss Bremen  
Geschäftsstelle DGB Region Bremen-Elbe-Weser  
Bahnhofplatz 22-28, 28195 Bremen

## STEFANIE GEBHARDT

IG Metall Geschäftsstelle Bremen  
Gewerkschaftssekretärin  
Bahnhofplatz 22-28, 28195 Bremen  
Tel. 0421 - 33 55 9 -30, stefanie.gebhardt@igmetall.de

# ANMELDUNG

## DAGMAR LICHTÉ

Arbeit und Leben e.V. Bremen  
Bahnhofplatz 22-28, 28195 Bremen  
Tel. 0421 - 96089 -13, d.lichte@aulbremen.de



**Arbeit und  
Leben**  
BREMEN

**A** Arbeitnehmerkammer  
Bremen

# #GEMEINSAM



**INFORMATIONSV ERANSTALTUNG**  
17. März 2022, 17.00 -19.00 Uhr

Veranstaltungsreihe

# MENTORING FÜR FRAUEN 2022/2023

in

- Betriebsräten
- Personalräten
- Mitarbeitervertretungen

Veranstaltungsreihe

# MENTORING FÜR FRAUEN 2022/2023

in

- Betriebsräten
- Personalräten
- Mitarbeitervertretungen

**INFORMATIONSVORANSTALTUNG**  
17. März 2022, 17.00 -19.00 Uhr  
im Gewerkschaftshaus Bremen

## WAS BRINGT MIR DAS MENTORING ALS BETRIEBSRÄTIN, PERSONALRÄTIN UND MITARBEITERVERTRETERIN?

Der Begriff Mentoring kommt aus der griechischen Mythologie: Bevor Odysseus in den trojanischen Krieg zog, beauftragte er seinen Freund und Vertrauten namens Mentor, während seiner Abwesenheit bei seinem Sohn Telemachos die Rolle des Beraters und väterlichen Freundes einzunehmen. Mentor solle auf Telemachos achten, ihn erziehen und in die Gesellschaft einführen.

## WAS KANN DAS MENTORING FÜR BETRIEBSRÄTINNEN, PERSONALRÄTINNEN UND MITARBEITERVERTRETERINNEN?

### Den Einstieg erleichtern!

Erfahrene Personal-, Betriebs- und Mitarbeitervertreterinnen können Neugewählten Orientierung und Basis- Handwerkszeug in einem unbekanntem Terrain vermitteln.

### Erfahrung weitergeben!

Es muss nicht "jede" das Rad neu erfinden, sondern kann von den Erfahrungen insbesondere auf strategisch-taktischem und kommunikativ-psychologischem Gebiet profitieren.

### Den Rücken stärken!

Frauen brauchen im nach wie vor männerdominierten Feld der Personalrats-, Betriebsrats- und Mitarbeitervertretungsarbeit moralische und praktische Unterstützung durch Frauen.

## WIE FUNKTIONIERT MENTORING?

Eine erfahrene Personalrätin/Betriebsrätin oder Mitarbeitervertreterin (Mentorin) berät über einen längeren Zeitraum eine jüngere Kollegin (Mentee) in der Arbeit als Vertreterin der MitarbeiterInnen.

### Sie bilden ein Tandem!

- Die Mentorin leiht der Mentee ihr Ohr und berät sie in ausgewählten Fragen ihrer Arbeit als Interessenvertreterin.
- Mentee und Mentorin vereinbaren regelmäßige Treffen.
- Ein Tandem arbeitet in der Regel ein Jahr lang zusammen.

Die Tandems werden unterstützt durch einführende Seminare, die Netzwerkstruktur aller Tandems und eine methodische Begleitung durch die Organisationsgruppe aus DGB-, Arbeitnehmerkammer-, ver.di- und IG Metall-Frauen.

Bitte beachten: Die Veranstaltung wird unter Berücksichtigung der zum Zeitpunkt der Veranstaltung gültigen Corona-Regeln durchgeführt.