

Veranstaltungsreihe

MENTORING FÜR FRAUEN 2022/2023

ANMELDUNG

Name, Vorname

Arbeitgeber

Arbeitgeber Str.

Arbeitgeber PLZ, Ort

Arbeitgeber Tel.

Beschluss im Betriebsrat/Personalrat

E-Mail

Adresse privat

geb. am

Unterschrift

ORGATEAM

KORNELIA KNIEPER

ver.di Bezirk Bremen-Nordniedersachsen
stellv. Geschäftsführerin
Frauen- und Gleichstellungspolitik
Bahnhofsplatz 22-28, 28195 Bremen
Tel. 0421 - 3301 -154, kornelia.knieper@verdi.de

ANKE KOZLOWSKI

Beraterin für Mitbestimmung
und Technologieberatung
der Arbeitnehmerkammer Bremen
Bürgerstr. 1, 28195 Bremen
Tel. 0421 - 36301 -963, kozlowski@arbeitnehmerkammer.de

FRAUKE SCHÜDDE-SCHRÖTER

DGB Landesfrauenausschuss Bremen
Geschäftsstelle DGB Region Bremen-Elbe-Weser
Bahnhofsplatz 22-28, 28195 Bremen

STEFANIE GEBHARDT

IG Metall Geschäftsstelle Bremen
Gewerkschaftssekretärin
Bahnhofsplatz 22-28, 28195 Bremen
Tel. 0421 - 33 55 9 -30, stefanie.gebhardt@igmetall.de

ANMELDUNG

DAGMAR LICHTÉ

Arbeit und Leben e.V. Bremen
Bahnhofsplatz 22-28, 28195 Bremen
Tel. 0421 - 96089 -13, d.lichte@aulbremen.de

Freistellung: Sofern die Voraussetzungen vorliegen,
besteht Anspruch auf Freistellung gemäß § 37.7 BetrVG,
§ 39.5 BremPersVG, §15.4 LGG, § 10.5 BGleiG,
§ 40 NPersVG, § 19.3 MVGK, § 96.4 SGB IX,
§ 46.7 BPersVG beantragt, BremBUG



**Arbeit und
Leben**

BREMEN



#GEMEINSAM



Veranstaltungsreihe

MENTORING FÜR FRAUEN 2022/2023

in

- Betriebsräten
- Personalräten
- Mitarbeitervertretungen

Veranstaltungsreihe

MENTORING FÜR FRAUEN 2022/2023

in

- Betriebsräten
- Personalräten
- Mitarbeitervertretungen

TAGESVERANSTALTUNGEN

Auftaktveranstaltung am 30. Juni 2022
Feedbackveranstaltung am 10. November 2022
Abschlussveranstaltung am 15. Juni 2023
im Gewerkschaftshaus Bremen, Großer Saal

WAS BRINGT MIR DAS MENTORING ALS BETRIEBSRÄTIN, PERSONALRÄTIN UND MITARBEITERVERTRETERIN?

Der Begriff Mentoring kommt aus der griechischen Mythologie: Bevor Odysseus in den trojanischen Krieg zog, beauftragte er seinen Freund und Vertrauten namens Mentor, während seiner Abwesenheit bei seinem Sohn Telemachos die Rolle des Beraters und väterlichen Freundes einzunehmen. Mentor sollte auf Telemachos achten, ihn erziehen und in die Gesellschaft einführen.

WAS KANN DAS MENTORING FÜR BETRIEBSRÄTINNEN, PERSONALRÄTINNEN UND MITARBEITERVERTRETERINNEN?

Den Einstieg erleichtern!

Erfahrene Personal-, Betriebs- und Mitarbeitervertreterinnen können Neugewählten Orientierung und Basis- Handwerkszeug in einem unbekanntem Terrain vermitteln.

Erfahrung weitergeben!

Es muss nicht "jede" das Rad neu erfinden, sondern kann von den Erfahrungen insbesondere auf strategisch-taktischem und kommunikativ-psychologischem Gebiet profitieren.

Den Rücken stärken!

Frauen brauchen im nach wie vor männerdominierten Feld der Personalrats-, Betriebsrats- und Mitarbeitervertretungsarbeit moralische und praktische Unterstützung durch Frauen.

WIE FUNKTIONIERT MENTORING?

Eine erfahrene Personalrätin/Betriebsrätin oder Mitarbeitervertreterin (Mentorin) berät über einen längeren Zeitraum eine jüngere Kollegin (Mentee) in der Arbeit als Vertreterin der MitarbeiterInnen.

Sie bilden ein Tandem!

- Die Mentorin leiht der Mentee ihr Ohr und berät sie in ausgewählten Fragen ihrer Arbeit als Interessenvertreterin.
- Mentee und Mentorin vereinbaren regelmäßige Treffen.
- Ein Tandem arbeitet in der Regel ein Jahr lang zusammen.

Die Tandems werden unterstützt durch einführende Seminare, die Netzwerkstruktur aller Tandems und eine methodische Begleitung durch die Organisationsgruppe aus DGB-, Arbeitnehmerkammer-, ver.di- und IG Metall-Frauen.

TAGESVERANSTALTUNGEN

AUFTAKTVERANSTALTUNG

30. Juni 2022, 10.00 bis 17.00 Uhr
Gewerkschaftshaus Bremen, Großer Saal

VA.-Nr. 201.001

Themenschwerpunkte:

- Mentoring als Teil der Aufgaben der betrieblichen Interessenvertretung
- Betroffene Beteiligungsrechte des Betriebs- bzw. Personalrats/der Mitarbeitervertretung
- Rolle der AkteurInnen im Betrieb/ in der Dienststelle

FEEDBACKVERANSTALTUNG

10. November 2022, 10.00 bis 17.00 Uhr
Gewerkschaftshaus Bremen, Großer Saal

VA.-Nr. 201.002

Themenschwerpunkte:

- Mentoring im Bereich der betrieblichen Mitbestimmung
- Arbeitsorganisation und Zusammenarbeit in Gremien
- Umgang mit Konflikten
- Reflektion der bisherigen Aufgaben in der betrieblichen Interessenvertretung und die Unterstützung durch das Mentoring-Projekt
- Ausbau bestehender Kontakte und Arbeitsplanung

ABSCHLUSSVERANSTALTUNG

15. Juni 2023, 10.00 bis 17.00 Uhr
Gewerkschaftshaus Bremen, Großer Saal

VA.-Nr. 301.001

Themenschwerpunkte:

- Flankierende Regelungen und aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht/Sozialrecht
- Interessenvertretung im Fokus: Anforderungen und Auswirkungen des Mentoring Prozesses auf die Arbeit der Interessenvertretungen
- Auswertung der kollegialen Beratungen im Mentoring-Projekt
- Perspektiven weiterer Zusammenarbeit

Wichtiger Hinweis: Der Besuch dieser Reihe ersetzt nicht die erforderlichen Qualifizierungen, die durch den Besuch der Grundlagenseminare (Betriebsverfassungsgesetz, Personalvertretungsgesetz, Arbeitsrecht) erlangt werden!

Kosten: Die Kosten für diese Veranstaltungsreihe werden von den VeranstalterInnen getragen.

Bitte beachten: Die Veranstaltung wird unter Berücksichtigung der zum Zeitpunkt der Veranstaltung gültigen Corona-Regeln durchgeführt.

Bilder: Adobe Stock, rawpixel.com

Gestaltung: m.punkt media, Marthias Klump

Bremen 22-28; 28195

V.i.S.d.P.: werdi Bezirk Bremen-Nordmieteersachsen, Kornelia Königler, Bahnhofsplatz 22-28; 28195 Bremen

© 2021

PA